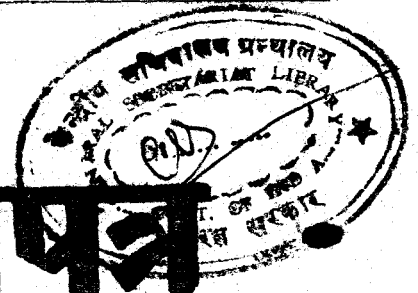




# भारत का राजपत्र The Gazette of India



प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 16]  
No. 16]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 17, 1993/चैत्र 27, 1915  
NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 17, 1993/CHAITRA 27, 1915

इस भाग में चिन्म पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा  
विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण  
प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय  
(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 मार्च, 1993

सा. का. नि. 196:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड में, स्टाफ  
कार इन्सुलर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1):—इन नियमों का संक्षिप्त नाम कम्पनी विधि बोर्ड (स्टाफ कार इन्सुलर) भर्ती नियम, 1992 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के  
स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें  
वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—यह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवि:

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुष्ठान है और तो ऐसा करने के लिए अन्य आधार है वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत प्रादेश द्वारा शिथिल करा सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारतीयों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवत् में समय-समय पर निकाले गए प्रादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित क्षेत्रों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ध्येक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पत्र अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुष्ठान है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार ड्राइवर	2* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराज्यपक्षित अनुसूचित)	950-20- 1150-ब! रो.- 25-1500 इसके	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि ए गए अनुदेशों के अनुसार कारकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक सिविल की जा सकती है। ऐसे पदों की जाबत जिन पर निम्न लिखित रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आय सीमा अध्यापन करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की प्रक्रिया, यदि कोई हो  
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोपत व्य-  
क्तियों की वक्ता में लागू होगी या नहीं

8

9

10

#### आवश्यक

लागू नहीं होगा

हो गई

1. उसके पास मोटर कार चालन की विधि माध्य अनुज्ञप्ति हो।
2. मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान और मोटर यान की छोटी-2  
छूटियों को दूर करने में सक्षम हो।
3. कम से कम 3 वर्ष का मोटर चालन का अनुभव।

#### वांछनीय

- (1) आठवां स्तर उत्तीर्ण
- (2) होमगार्ड/सिविल रक्षा स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष की  
सेवा।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी/  
कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित  
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों  
की वक्ता में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब  
चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय  
है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के  
लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सनदारों के  
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभा  
वना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में व अयोग्यता जिन्हें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्व्योजन/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :  
कम्पनी विधि बोर्ड/कम्पनी कार्य विभाग के ऐसे नियमित सभार हुरकारा (समूह "य") और समूह "ब" कर्मचारी जिसके पास मोटर कार चालन की सक्षमता के निर्धारण के लिए परीक्षण के आधार पर विधि माग्य अनुमति है। जिसके न सकने पर ऐसे कर्मचारी से जो नियमित आधार पर सभार हुरकारा का पब धारण किए हुए है। या केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में के ऐसे नियमित समूह "ब" कर्मचारी हैं जो स्तम्भ 8 में उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करता है।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : सगल बल के ऐसे कामियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्ति होने वाले हैं या रिटायरमेंट में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अनेकित अनुभव और विद्वित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सगल बल से नियुक्त किया जाता है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्व्योजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

(गुटि संबंधी मामलों पर विचार करने के लिए)

1. सचिव, कम्पनी विधि बोर्ड -- अध्यक्ष
2. सभार सचिव (प्रशासन) कम्पनी कार्य विभाग -- सदस्य
3. अन्य विभाग का एक अधिकारी -- सदस्य

[काष्ठन संख्या ए-12018/1/91--प्रशा. -1]

उमेश कमार, सभार सचिव

## MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS (Department of Company Affairs)

New Delhi, the 22nd March, 1993

G.S.R. 196.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Company Law Board, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Company Law Board (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Staff Car Driver	2* (1992) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, non-Ministerial).	Rs. 950-20-1150-EP-25-1500.
Whether selection post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of services admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment	
5	6	7	
Not applicable	No	Not exceeding 25 years, relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions of the Central Government issued from time to time. Note : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/ deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential	Not applicable	Two years	Transfer on deputation/ re-employment/transfer falling which by direct recruitment
1. Possessing a valid driving licence for motor cars;			
2. Knowledge of motor mechanism and be capable of removing minor defects in motor vehicle.			
3. Experience of driving of a motor car for at least three years.			
Desirable:			
(i) A pass in the 8th Standard			
(ii) Three year's service as Home Guard/ Civil Defence Volunteer.			
Note :— The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Transfer on deputation/transfer :—</p> <p>From amongst the regular Despatch Rider (Group 'C' and Group 'D') employees in the Company Law Board/Department of Company Affairs who possess valid Driving Licence for motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column 8.</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for considering confirmation cases)</p> <p>1. Secretary, Company Law Board —Chairman</p> <p>2. Under secretary (Administration) Department of Company Affairs. —Member</p> <p>3. One Officer from other Department —Member</p>	Not applicable.
<p>For Ex-servicemen</p> <p>Transfer on deputation/re-employment :—</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of the one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons who would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p>		
<p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>		

[File No. A-12018/1/91-Admin. I]

UMESH KUMAR, Under Secy.

## मानव संसाधन विकास मंत्रालय

( शिक्षा विभाग )

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 1993

सा. का. नि. 197—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय भारतीय भाषा संस्थान और क्षेत्रीय भाषा केंद्र समूह "ग" पर भर्ती नियम 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हेतु, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय भारतीय भाषा संस्थान और क्षेत्रीय भाषा केंद्र समूह "ग" पर भर्ती (नियम) विनियम, 1993 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. केंद्रीय भारतीय भाषा संस्थान और क्षेत्रीय भाषा केंद्र समूह "ग" पर भर्ती नियम, 1987 का अनुसूचक में:—

(क) आधुनिक के पद से संबंधित क्रम संशोधक 14 के सामने:—

- (1) स्तम्भ 2 में "भाउ" शब्द और तारक चिह्न के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—  
"12\* (1992)"

- (2) स्तम्भ 4 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात्:—  
"1200-30-1560-व. री.-40-2040 व."

- (3) स्तम्भ 7 में "35" अंकों के स्थान पर निम्नलिखित अंक रखे जाएंगे अर्थात्:—  
"40";

- (4) स्तम्भ 11 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखा जाएगा; अर्थात्

"केंद्रीय भारतीय भाषा संस्थान और क्षेत्रीय भाषा केंद्र के ऐसे निम्न श्रेणी निधिकों/भाषा टकरों/भाषा/किपरटकरों में से केंद्रीय भारतीय भाषा संस्थान द्वारा संचालित प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के

- पश्चात् कम से कम तीन वर्ष सेवा का है और जिनके पास संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं हैं और जिनके न हो सकने पर संघी भर्ती द्वारा"। और
- (ख) कम संख्या 26 और इसका तत्स्थानां प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित कम संख्यांक 27 और उससे संबंधित प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी, अर्थात्

## अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
27. टैलेफोन ऑपरेटर	एक* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचित्वीय	950-20- 1150-व. री.- 25-1500- रुपय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	10 से 25 वर्ष के बीच सरकारी सेवकों के लिए जिसका कम से 40 वर्ष तक का जा सकती है। टिप्पण :—ब्रायु-समा अध्वारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्वारियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में, ब्रायु-समा अध्वारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9-	10
आवश्यकता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (2) अंग्रेजी टंकण में प्रति मिनट न्यूनतम 30 शब्द की गति		
टिप्पण :—1. अर्हताएं अध्याय सुगृहित अध्वारियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। 2. अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेका- नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अध्वारियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी का यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्वारियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

11	12
संघी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी।	लागू नहीं होता
(1) निदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —अध्यक्ष	
(2) प्राचार्य-सह-उपनिदेशक, केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान —सदस्य	
(3) प्रवर सचिव/डेप्टी अधिकारी (एन) मानव संसाधन विकास मंत्रालय शिक्षा विभाग —सदस्य	
(4) प्रधानाचार्य, संबंधित क्षेत्रीय भाषा केन्द्र, यदि इस मामले का संबंध उसके केन्द्र से है ) —सदस्य	
(5) सहायक निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान—सदस्य	

[सं. एफ. 8-57/90-डी. - IV (भाषा)]

टिप्पणी :- मुख्य नियम भारत के राजपत्र में जो. एम. आर. 140, दिनांक 27 फरवरी, 1987 के जरिए प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 12th February, 1993

G.S.R. 197.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres Group 'C' posts Recruitment Rules, 1987, namely :—

(1) These rules may be called the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres Group 'C' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres Group 'C' posts Recruitment Rules, 1987,—

(a) against serial number 14 relating to the post of Stenographer,—

(i) in column 2, for the word and asterisk mark "Eight\*", the following shall be substituted, namely :—

"12 \*(1992)" ;

(ii) in column 4, for the entries, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1200-30-1560-EB-40-20-40."

(iii) in column 7, for the figures "35", the following figures shall be substituted, namely :—

"40" ;

(iv) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"By selection through a competitive test conducted by the Central Institute of Indian Languages from amongst Lower Division Clerks/Language Typists/Store Keepers/Caretaker in the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres with at least three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing the qualifications prescribed in column 8 failing which by direct recruitment." ; and

(b) after serial number 26 and its corresponding entries, the following serial number 27 and the entries relating thereto shall be added, namely :—

## SCHEDULE

1	2	3	4	5	
Telex Operator	One* (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-50-1150-EB- 25-1500.	Not applicable	
6	7	8			
Not applicable	Between 18 and 25 years. Relaxable for Government servants upto 40 years). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward names. NOTE :— 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Essential : (i) Matriculate or equivalent. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in English Typewriting.			
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Director, Central Institute of Indian Languages —Chairman	Not applicable

8

9

10

11

- (2) Professor-cum-Deputy  
Director, Central Institute of  
Indian Languages—Member
- (3) Under Secretary/Desk  
Officer, (L) Ministry of Human  
Resource Development,  
Department of Education  
—Member
- (4) Principal, Regional Language  
Centre concerning (if the  
matter relates to his Centre)  
—Member
- (5) Assistant Director (Admn.)  
Central Institute of Indian  
Languages —Member

[No. F. 8-57/90-D.IV(L)]

R.C. MEENA, Under Secy.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 140 dated the 27th January, 1987.

### कृषि संज्ञा

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 31 मार्च, 1993

सा. का. वि. 198.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पीछे संरक्षण, संरक्षण और संरक्षण निदेशालय (तकनीकी राजपत्रित पद) भर्ती नियम 1972 जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ कृषि इंजीनियर के पद से है और वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संस्थान निदेशालय, उपनिदेशक व्यवहारिक तकनीकी भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय अधिष्ठाता करते हुए जिन्हें ऐसे अधिष्ठाता से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वनस्पति संरक्षण संगरोध और संस्थान निदेशालय में ज्येष्ठ कृषि इंजीनियर और उपनिदेशक (उपयोजन तकनीकी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

#### 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ

(1) इन विधियों का संक्षेपतः वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संस्थान निदेशालय, ज्येष्ठ कृषि इंजीनियर और उपनिदेशक (उपयोजन तकनीकी) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

#### 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :

उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 4. निराहर्ता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमत्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

#### 5. भिन्न करने की शक्ति :—

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की शक्ति-आदेश द्वारा भिन्न कर सकती।

#### 6. व्यापकता :—

इन नियमों की कोई बात ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पैमाना	प्रथम पद अथवा अवसर पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोई गए वर्षों के फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ कृषि इंजीनियर	1* (1993) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज- पत्रित	3000-100-3500 125-1500 रु	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के जहाज खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले, तथा जम्मू जिले के पंगी उपखंड अंशमान व निकोबार दीप या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले या अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की शिक्षा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
आवश्यक :	आयु: नहीं	
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी/कृषि इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य;	शैक्षिक अर्हता :—हा	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(2) पादप संरक्षण उपकरणों सहित कृषि मशीनरी के प्रचालन और इसके रख-रखाव का 5 वर्ष का अनुभव;		
(3) पादप संरक्षण तकनीकी से संबंधित प्रशिक्षण अनुसंधान एवं विकास का दो वर्ष का अनुभव		

टिप्पणी:—1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2:—अनुभव सम्बंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब तक शिथिल की जा सकती हैं: जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उक्त समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा है)  
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिनके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है)  
प्रोन्नति:—

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुष्ठान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/कानूनी स्वायत्त या अर्ध सरकारी संगठनों के ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने हैं ; या  
(2) जिन्होंने 2200-1000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है अथवा।  
(3) जिन्होंने 2000-3400 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्लैब 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत मौखिक प्रहस्ताव और अनुभव है।

2. ऐसे विभागीय कृषि इंजीनियर के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका जयन हो जाता है तो इसे प्रोन्नति के आधार पर भरा गया समझा जाएगा।  
व्यक्ति प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हमके नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

अति करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभाग प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव वनस्पति संरक्षण प्रभाग ---अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (स्थापना) ---सदस्य
3. पाषप संरक्षण सलाहकार, भारत सरकार ---सदस्य
4. उप सचिव/वनस्पति संरक्षण प्रभाग ---सदस्य

टिप्पणी : सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यावाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
2. उपनिर्देशक 1(1993) सामान्य केन्द्रीय सेवा (एप्लीकेशन कार्यभार के तत्कालीन) आधार पर रातग्वित परिवर्तन किया जा सकता है।	3000-100-3500-125-5000 रु.	लागू नहीं होगा।	50 वर्ष से अधिक नहीं।	हो		
					(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार तत्कालीन कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक हीन हो जा सकती है।)	
					टिप्पणी:-आयु सीमा प्रस्तावित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से न कि असम सेवालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागाँव, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर का सहाय्य प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा जम्मू के पानी उप-प्रभाग, अरुणाचल और निकोबार दीप समूह या सतदीन समूह में रहने वालों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
	(8)			(9)		(10)

अनिवार्य :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मैकेनिकल/इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष
- (2) कोटानाशी/अनुसंधान तारीखों को प्रयोग तकनीक उनके अनुसंधान तथा विकास परक सहित, में 7 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी:-

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं) जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय:-

- (1) पादप संरक्षण तकनीकी में प्रशिक्षण का अनुभव
- (2) इंजीनियरिंग यूनिट प्रभाग में निरीक्षण के स्तर तक प्रबंध का अनुभव

(11)	(12)
प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण (अल्पकालीन अनुबन्ध सहित)/प्रोन्नति के आधार पर जिसके न हो पाने पर सीमा होती होगी।	प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण (अल्पकालीन अनुबन्ध सहित)/प्रोन्नति के आधार पर:
	(1) केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों, सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठानों/प्रौद्योगिकी/समानताओं माध्यामिक संगठनों के ऐसे अधिकारी जो
	(क) (1) नियमित आधार पर समान पदधारी हों; या
	(2) 3000-4500 रु. के वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; या

- (3) 2200-1000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 7 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।
- (ख) संघी भर्ती वालों के कालम 9 में निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं व अनुभव रखते हों।
- (2) इसी ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा करने वाले विभागीय वरिष्ठ उनकी नियुक्ति हो जाती है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जायेगा।
- संपादक (फीडर) श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीढ़ी लाईन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होगा। (उसी संगठन/विभाग) में इस नियुक्ति से सहायक पूर्व धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित। प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

गुप "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण हेतु) :

1. संयुक्त सचिव (प्रभारी पौध संरक्षण प्रभाग) —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (स्थापना प्रशासन) —सदस्य
3. पौध संरक्षण सलाहकार, भारत सरकार —सदस्य
4. निदेशक/उपनिदेशक (प्रभारी संरक्षण प्रभाग) —सदस्य

हर अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग की राय लेना जरूरी है।

[सं. 13-3/87-पी पी-11]

एन. एन. राणा, प्रवर सचिव

टिप्पणः— पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदन तथै भेजी जाएगी यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।

#### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry & Dairying)

New Delhi, the 29th January, 1993

G.S.R. 198.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in the Central Poultry Breeding Farm under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Central Poultry Breeding Farm, Group 'C' posts Recruitment rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedules annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said schedule.

#### 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Senior Agricultural Engineer.	1*(1992)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6	7
Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State and Lahaul and Spiti district and Pangi sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Mechanical/Agricultural Engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 5 Years' experience in the Operation and Maintenance of Agricultural Machinery, including Plant Protection equipment.</p> <p>(iii) 2 years' Training Research and Development experience relating to Plant Protection Techniques.</p> <p>Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age : No</p> <p>EQs. : Yes.</p>	1 year for direct recruits	Transfer on deputation (including short-term contract)/promotion failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
<p>Transfer on deputation (including short-term Contract)/Promotion :</p> <p>I. Officers under the Central Government/State Governments/Universities/Recognised Research Institutes/Public Sector Undertakings/Statutory, Autonomous or Semi-Government Organizations —</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent or</p> <p>(iii) with 8 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8.</p> <p>II. The departmental Agricultural Engineer with 8 years' regular service in the grade shall also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <p>1. Joint Secretary (Plant Protection Division) — Chairman</p> <p>2. Joint Secretary (Estt.) — Member</p> <p>3. Plant Protection Adviser to the Government of India — Member</p> <p>4. Deputy Secretary/Director Plant Protection Division — Member</p> <p>*Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be Prescribed over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>	
1	2	3	4
2. Deputy Director (Application Techniques).	1* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-5000.
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Yes.	

8	9	10	11
Essential : (i) Degree in Mechanical/Agricultural Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' experience in Pesticide/Weedicides application techniques, including their research and development aspects. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates other wise well qualified. Note : 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Desirable : (i) Training experience relating to plant protection techniques. (ii) Experience in Management of an Agricultural Engineering Unit/Division, at a supervisory level.	Age : No FQ : Yes.	1 year for direct recruits.	Transfer on deputation (including short-term contract)/promotion failing which by direct recruitment.
12	13	14	
Transfer on deputation (including short-term contract)/promotion : I. Officers under the Central Government/State Governments/Universities/Recognised Research Institutes, Public Sector Undertakings/Semi-Governments/Autonomous or Statutory Organisations. (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; or (iii) with 7 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8. II. The departmental Senior Agricultural Engineer with 2 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Joint Secretary (looking after Plant Protection Division) —Chairman 2. Joint Secretary, (Establishment/Administration) —Member 3. Plant Protection Adviser to the Government of India —Member 4. Director/Deputy Secretary (Looking after Plant Protection Division) —Member "Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.	

## पर्यावरण और वन मंत्रालय

(राष्ट्रीय वनीकरण और पारिस्थितिकी विकास बोर्ड)

नई दिल्ली 26 मार्च, 1993

सा. का. नि. 199:-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आंकड़ा/प्रक्रमण सहायक भर्ती नियम, 1991 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आंकड़ा प्रक्रमण सहायक भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है ।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. आंकड़ा प्रक्रमण सहायक भर्ती नियम, 1991 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएगी, अर्थात् :-

## अनुसूची

पद का नाम	पदों का सं.	वर्गीकरण	वैतनमान	अन्य पद अवकाश अवयव पद	सीजे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जाई गए वर्षों का फायदा केन्द्र द्र.य विधिल सेवा (केन्द्र शन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुशेष है या नहीं)
-----------	-------------	----------	---------	--------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

डाटा संसाधन सहायक एक *	(1993) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अनुसूचि-बीय अराजगन्त	1600-50-2300 रु. रो.-60-2660 रु.	अवयव	30 वर्ष से अधिक नहीं ।	नहीं
------------------------	---	----------------------------------	------	------------------------	------

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए नियमित करके 40 वर्ष तक नियमित का जा सकता है ।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी उससे भिन्न ज. घसम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्प. ति जिले तथा चम्पा-जिले के पांग उपखण्ड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप और विदेश में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।



भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों का अपेक्षित शैक्षिक और अन्य सीधे किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो अर्हताएं, आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय से विज्ञान या सांख्यिकी या गणित या संक्रिया विज्ञान या अर्थशास्त्र या वाणिज्य के साथ डिग्री या समतुल्य किसी वृत्तिक संस्थान से या कम्प्यूटर उपयोग में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री और तंत्र विश्लेषण कार्यक्रम का ज्ञान ।</p> <p>(ii) कार्यक्रम लेखबद्ध और उपान्तरण करने का एक वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(iii) कार्यक्रम भाषा जैसे डी बेस, सी, पीकम बेस धन आदि में किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कम्प्यूटर कार्य-क्रम और संक्रिया में औपचारिक प्रशिक्षण ।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं/सक्षम प्राधिकारी के विवेका-अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर समक्ष प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के प्राप्ति संख्या ने उचित होने को संभावना नहीं है ।</p>	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनके प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11	12
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके त हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) और दोनों के त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>प्रोन्नति : 1350-2200 रु. के वेतनमान में ऐसा डाटा प्रविष्टि ऑपरेटर मनुष्य 'ख' जिम्मे उन श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 9 वर्ष सेवा की है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है), केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सवृण पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 1400-2300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(iii) जिन्होंने 1150-1500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 9 वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(iv) जिनके पास सीधे किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तर 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं । (गोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए, विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।)</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कॉन्डर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

जहाँ करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

1. निदेशक प्रशासन (इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन)/उप सचिव प्रशासन पर्यावरण और वन मंत्रालय —अध्यक्ष
2. निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन) पर्यावरण और वन मंत्रालय में कम्प्यूटर कक्ष का भार सांख्यिक वैज्ञानिक —सदस्य
3. उप सचिव, पर्यावरण और वन मंत्रालय प्रशासन —सदस्य
4. प्रवर सचिव प्रशासन राष्ट्रीय वानिकी वारिस्थितिकी बोर्ड पर्यावरण और वन मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. ए. 12018/2/92-एन.ए.ई.वॉ.]  
जे.पी. लखेश, प्रवर सचिव

पाठ टिप्पण :- मूल नियम सा.का.नि. 490 वा. 31 अगस्त 1991 से प्रवर्धित हुआ था ।

# MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(National Afforestation and Eco-Development Board)

New Delhi, the 26th March, 1993

G.S.R. 199:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Data Processing Assistant Recruitment Rules, 1991, namely:—

1. (1) These rules may be called the Data Processing Assistant Recruitment (Amendment) Rules, 1993.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Data Processing Assistant Recruitment Rules, 1991, for the Schedule, the following shall be substituted, namely:—

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Data Processing Assistant (1993) *Subject to variation dependent on workload.	One*	General Central Services, Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.	Non-Selection
Age for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The curcial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,	No		Essential : (i) Degree of a recognised University with Science or Statistics or Mathematics or Operations Research or Economics or Commerce or equivalent; OR Degree of recognised University with Diploma/Certificate in computer application from a professional Institution	

6

7

8

Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti Districts and Pungi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep and for candidates residing abroad. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

and Knowledge of Programming, System Analysis)

- (ii) One year's experience of programme writing and modification.
- (iii) Formal training in computer programming and operation from a recognised Institution in programming language like base, C, Fox-base plus etc.

Note: Theal qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserve for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation, if any.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

9

10

11

No

2 years for direct recruits

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion :

Data Entry Operator Grade 'B' in the pay scale of Rs. 1350-2200 with 9 years regular service in the grade rendered after appointment thereto.

Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central Government/State Government/:

- (i) holding analogous post on a regular basis; or
- (ii) with 6 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent;

OR

- (iii) with 9 years' regular service in the scale of Rs. 1150-1500 or equivalent; and

- (iv) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Departmental Promotion Committee (for considering cases of promotional and confirmation)

1. Director (Administration)/Deputy Secretary (Administration) Ministry of Environment and Forests —Chairman
2. Director (Electronic Data Processing)/Scientist-in-charge of Computer Cell in the Ministry of Environment and Forests —Member
3. Deputy Secretary (Administration) in the Ministry of Environment and Forests—Member
4. Under Secretary (Administration) National Afforestation and Eco-Development Board, Ministry of Environment and Forests—Member

Not applicable.

[File No. A-12013/2/92-NAEB]

J.P. LAKHERA, Under Secy.

Foot Note :—The principal rules were published vide No. G.S.R. 490, dated the 31st August, 1991.

Printed by the Manager, Govt. of India Press, Ring Road, Maya Puri, New Delhi-110064  
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054, 1993.

